Република Србија

Општина / Град / Градска општина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Број \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Датум \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На основу чл. 4., 106. и 107. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016) Уредбе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ („Службени гласник РС” број \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , у звању \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ доноси

# Р Е Ш Е Њ Е

1. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** , дипломирани \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, прима се у радни однос на неодређено време у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , на радно место\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, у звању \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, утврђено под редним бројем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

4. Пробни рад именованог траје шест месеци од дана ступања на рад.

**O б р а з л о ж е њ е**

 Чланом 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области, или начелник управе градске општине, односно руководилац који руководи службом или организацијом.

 На основу чл. \_\_\_\_\_\_. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016), и члана \_\_\_\_\_ Уредбе о \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (у даљем тексту: Уредба), покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, у звању \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, утврђено под редним бројем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

 На основу чл. 101. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016), решењем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године, образована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места. Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на огласној табли и web страници \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ а у дневним новинама које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије и то \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ објављено је обавештење о јавном конкурсу и адреса интернет презентације на којој је објављен оглас, дана \_\_\_\_\_\_\_\_\_ године, а рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ године, у поноћ.

Услови за запослење прописани су чланом 80. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, док су услови за рад на радном месту које се попуњава оглашени сходно члану \_\_\_\_\_\_\_. Уредбе и члану \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_\_\_\_2016. године, (у даљем тексту: Правилник) и то: стечено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ образовање из научне области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на студијама \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ степена ( пример: дипломске академске студије – мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање \_\_\_\_\_ године; положен државни стручни испит; најмање \_\_\_\_\_ година радног искуства у струци; познавање \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ језика и познавање рада на рачунару.

Према условима о садржини огласа о јавном конкурсу наведено је да се уз пријаву прилажу: биографија са наводима о досадашњем радном искуству; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у којем периоду је стечено радно искуство), оригинал или оверена фотокопија доказа о познавању
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ језика (сертификати, дипломе, потврде о положеном испиту на студијама, потврде о завршеној обуци).

У тексту огласа је наведено да ће пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне и неблаговремене пријаве бити одбачене.

Чланом 103. Закона прописано је да неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, конкурсна комисија одбацује закључком против кога се може изјавити жалба жалбеној комисији, док је ставом 3. истог члана прописано да жалба не задржава извршење закључка.

Комисија је на састанку одржаном \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . године, констатовала да су на јавни конкурс за наведено радно место приспеле укупно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ пријаве, а након тога, у складу са чланом \_\_\_\_\_\_ Уредбе, прегледала приспеле пријаве и доказе које су кандидати уз пријаву доставили и утврдила да \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_учесника конкурса не испуњавају услове за рад на радном месту које се попуњава, предвиђене оглсом о јавним конкурсу, па је сагласно чл. 103. Закона, наведене пријаве одбацила закључком.

 Конкурсна комисија је истог дана, на основу члана 105. Закона, саставила списак кандидата који су уз пријаву доставили сва тражена документа у огласу о конкурсу, који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак и то:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дипломираног \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, пријава број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . године;
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дипломираног \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, пријава број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . године.

У складу са текстом огласа за ово радно место je оглашено да ће се у изборном поступку проверавати: познавање Закона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, познавање рада на рачунару – практичним радом на рачунару (MS Office); познавање \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ језика – провераваће се увидом у сертификат или други доказ (оверена фотокопија индекса).

Комисија је дана \_\_\_\_\_\_\_ констатовала да је изборном поступку приступио кандидат и то \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дипломирани \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, пријава број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_године, као и кандидат \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дипломирани \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, пријава број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_године.

Пре почетка изборног поступка[[1]](#footnote-1) кандидат је обавештен да је свака фаза огласом предвиђених провера знања и вештина елиминаторна и да право да учествује у наредној фази изборног поступка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ има уколико задовољи на практичној провери познавања рада на рачунару.

Имајући у виду да је кандидат \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ задовољио на практичној провери познавања рада на рачунару, то је стекао право учешћа у наредној фази изборног поступка.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат на провери \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ остварио резултат „задовољава“ и тиме стекао право да учествује у наредној фази изборног поступка, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Дана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године, Конкурсна комисија је приступила усменој провери \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Комисија је на основу резултата које је кандидат показао на провери стручних оспособљености и знања, резултата вештина и исказане мотивације за рад на радном месту, саставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на коју је уврстила\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ са израчунатом просечном оценом \_\_\_\_\_\_.

На основу чл. 106. Закона, руководилац је са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на наведено радно место изабрао \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, који је у спроведеном изборном поступку у погледу стручне оспособљености и знања оцењен највишом оценом, а у погледу захтеваних вештина показала да у потпуности испуњава захтеве за избор на радно место које се попуњава.

По окончању изборног поступка Конкурсна комисија је сагласно чл. \_\_\_\_ Уредбе на основу постигнутих резултата у изборном поступку саставила листу кандидата који су испунили мерила за избор на извршилачко радно место \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , у звању \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на коју је уврстила:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дипломираног \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, са вредношћу просечне оцене \_\_\_\_\_\_;
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дипломираног \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, са вредношћу просечне оцене \_\_\_\_\_\_;.

Конкурсна комисија је сагласно чл. \_\_\_\_ Уредбе доставила листу за избор руководиоцу.

У складу са чланом 107. Закона, којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Члан \_\_\_\_ Закона о платама \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ прописује да запослени остварују право на плату од дана када ступе на рад, док је чланом \_\_\_\_\_ истог Закона, прописано да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, па је у складу са наведеним, одлучено као у тачки 3. диспозитива решења.[[2]](#footnote-2)

Сходно чл. 72. Закона пробни рад је обавезан за сва лица која нису заснивала радни однос у органу аутономне покрајине, јединици локалне самоуправе, или државном органу. Пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци. У складу са наведеним, одлучено као у тачки 4. диспозитива решења.

Како је Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано: да се Решење о пријему у радни однос изабраног кандидата доставља се свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурс (члан 108.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 108.); да Кандидат који је учествовао у поступку јавног конкурса има право на приступ информацијама садржаним у документацији јавног конкурса, у складу са законом којим се уређује остваривање права на слободан приступ информацијама од јавног значаја (члан 109.); да жалбена комисија одлучује о жалбама учесника јавног конкурса (члан 108.), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

 **Упутство о правном средству:** Против овог решења кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да поднесе жалбу Жалбеној комисији \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, у року од 8 дана од дана достављања решења.

 **Доставити**:

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. Неизвесно је да ли је поступак оакав због непостојања Уредбе. Због тога су поједини делови остављени у црвеној боји. [↑](#footnote-ref-1)
2. Исто као претходни коментар. [↑](#footnote-ref-2)